Cobre Norte
Un diario para las comunidades
Edición 45 - noviembre 2019

Destacada participación de estudiantes del Tamarugal en torneo regional FIRST LEGO League en Arica

CONOZCA A:
Denise Morán: La pionera del reciclaje en Tarapacá

CREANDO ALIANZAS:
Promoviendo capital humano a través del uso de la franquicia tributaria de capacitación.

MUJER AVANZA:
Representantes del Programa Originarias participaron en Foro Mundial de Negocios Indígenas en Canadá

Fotos Noticias

Envíanos fotos de las actividades, eventos y celebraciones de tu localidad, para informarlas a través de nuestro diario.

comunicacionesqb@teck.cl +569 9977 9445

EDITORIAL

Que los sesgos no nos limiten

Los sesgos de género son definidos como aquellos que nos hacen favorecer o desfavorecer a una persona en algunas circunstancias, basándonos en prejuicios sin la necesaria evidencia o mérito. Esto parece más evidente cuando analizamos la baja empleabilidad femenina en industrias tan relevantes como la minería en Chile.

Las mujeres actualmente solo representan el 8% de la fuerza laboral en minería a nivel nacional, pese a los esfuerzos mancomunados del sector público y privado por aumentar esta cifra. Y contradictoriamente a la importancia que tiene la minería en la economía del país, no deja de ser sorprendente que las mujeres tengan poca representatividad en un rubro con grandes oportunidades de desarrollo.

A nivel local, en el universo estudiantil de carreras mineras de universidades e institutos en la comuna de Iquique, las mujeres solo representan el 16 % de alumnas. Es aquí donde pareciera ser que estamos sesgados a la hora de seleccionar una carrera u orientar a otra persona a que lo haga, con el paradigma tradicional que la industria extractiva es históricamente masculina.

Hay una gran oportunidad de aumentar la participación laboral femenina y para ello las empresas y el gobierno están trabajando en conjunto. La preferencia personal debe ser el principal factor a la hora de escoger una carrera, pero queremos contribuir en eliminar los sesgos inconscientes para fomentar una mayor participación femenina desde la academia.

Directora:
Pamela Chait

Redacción y Edición General:
Yandery Loayza

Periodista:
Patricio Iglesias P.

Diagramación, Imprenta y Distribución:
Empresa Periodística El Norte S.A.

Comité Editorial:
Herman Urrejola, Juan Pablo Vega, Pablo Vásquez, Cristian Berríos, Carol Carrasco, Rodrigo Ferreira, Andrés Peñaloza, Denisse Barahona y Claudia Raggi.

Cobre Norte es una publicación mensual de:
Teck

Gladys Palenque: La educadora que innova con las Teleclases

La coordinadora de Educación del municipio de Iquique y encargada del Programa Teleclases, destaca el aporte audiovisual para enseñar

Para la profesora Gladys Palenque Valiente, coordinadora de Educación y Encargada del Programa Audiovisual Teleclases, uno de los desafíos que asumió fue el innovar en los colegios de la Corporación Municipal de Desarrollo Social de Iquique.

Fue la encargada de materializar el proyecto de Teleclases, para implementar un programa de clases didáctico y audiovisual. Este trabajo comenzó en 2016 y hoy cuenta con 5.100 programas de 6 a 7 minutos realizados, así como un equipo profesional y la tecnología para aportar en la innovación educacional.

¿Cómo parte el proyecto de Teleclases y en qué consiste?

La idea surgió para los colegios de enseñanza básica y media. Estudiamos la idea y la materializamos, con un equipo multidisciplinario que elabora todo un proceso creativo, donde hay diseñadores, vestuaristas, camarógrafos, libretistas y un ingeniero audiovisual. La idea es hacer un micro programa que dura 6 ó 7 minutos y que es un proceso de estimulación para los alumnos, que aprenden conceptos en forma didáctica.

¿Qué áreas pedagógicas se incluyen en el micro programa?

Se desarrollaron un total de 5.181 teleclases de literatura, matemáticas, ciencias, historia y educación física. La idea es entregar conocimiento entretenido al alumno porque es la forma que tiene esta generación de estudiantes de captar contenidos.

INSCRITOS

Gladys Palenque subrayó que estos módulos fueron inscritos en el registro de propiedad intelectual y en su elaboración de contenidos interviene un equipo de 12 personas, entre audiovisualistas, diseñador, actores, un ingeniero informático y docentes.

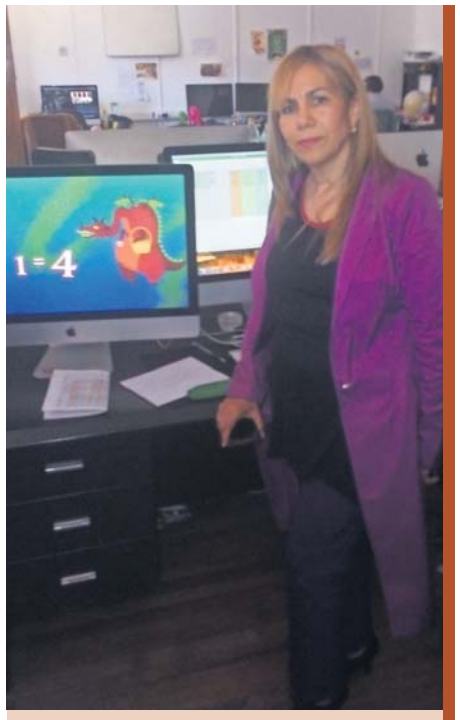
¿Cómo ha sido trabajar este material con niños de la escuela especial "Flor del Inca"?

Los estudiantes de este establecimiento son pioneros en la entrega de un plan de micro cápsulas audiovisuales donde aprenden diversos conceptos. Se trabaja con alumnos con autismo, discapacidad intelectual y trastornos motores. Estos micro videos consideran cuatro temáticas y entre esos tópicos destaca el baile, que sirve para potenciar actividad motora; la sexualidad, cuyo objetivo es orientar a los estudiantes; el dinero, donde los alumnos aprenden a distinguir monedas, billetes y cómo comprar. Finalmente, los estudiantes abordan el módulo ropa, para que sepan cómo vestirse y la importancia del aseo personal.

TELEVISIÓN ABIERTA

El próximo paso para su equipo es que a través del canal municipal de Iquique (RTC Televisión), se emitan estas cápsulas educativas. "En el equipo nuestros profesionales trabajan con títeres, que desarrollan las ideas y contenidos. También se crea y mezcla la música y se usan recursos locales como la ciudad, Cavancha, la playa y calle Baquedano".

Gladys Palenque destaca que con este material "existe en Iquique la capacidad técnica y pedagógica de hacer productos de calidad y ello gracias al trabajo en equipo y el apoyo de la Municipalidad de Iquique".



Gladys Palenque, coordinadora de Educación y Encargada del Programa Audiovisual Teleclases del Municipio de Iquique.

NOTICIAS

Oficina de Protección de Derechos de la Infancia de Pica premió a ganadores de concurso

Se premió los mejores dibujos presentados por estudiantes de la comuna

En las dependencias de la Oficina de Protección de Derechos de la Infancia (OPD), se realizó la premiación del concurso "Yo capto mis derechos" que organizó la Ilustre Municipalidad de Pica.

La actividad tuvo por objetivo destacar los dibujos y trabajos artísticos realizados por alumnos de la comuna. Es así que en una ceremonia que contó con la presencia del alcalde Iván Infante, se destacó en categoría "Educación Básica" a Valentina Salazar y Remix Ticuna; y en categoría "Escuela Especial" a los alumnos Camila Pérez y Alejandro Díaz.

La Oficina de Protección de Derechos de la Infancia tiene por objetivo brindar protección integral a menores, junto con velar porque se reconozcan y respeten sus derechos. La oficina inaugurada en 2016 beneficia a 2 mil niños de la comuna y funciona a cargo de un equipo multidisciplinario conformado por un psicólogo, trabajador social, abogado y un educador comunitario.

Además de difundir los derechos del niño, la oficina también fomenta la participación y apoyo de las iniciativas planteadas por los menores.

Mucho entusiasmo y participación hubo de parte de los alumnos.

Destacada participación de estudiantes del Tamarugal en torneo regional FIRST LEGO League en Arica

La competencia fue la fase final del Programa de Robótica Educativa, donde participaron docentes y alumnos de las comunas de Pica y Pozo Almonte, poniendo en práctica un nuevo modelo educativo a través del juego, la imaginación, el potencial y talento.

El encuentro reunió a diferentes equipos apadrinados por Teck de las escuelas San Andrés de Pica, Oasis del Desierto de Colonia de Pintados y la Casa del Sol de La Huayca.

Para poner en práctica el aprendizaje adquirido durante el Programa de Robótica Educativa en el que participaron durante 3 meses, los alumnos y alumnas de los establecimientos de Pica, Colonia de Pintados y La Huayca participaron en el Torneo Regional de la FIRST LEGO League realizado en Arica.

El encuentro reunió a diferentes equipos regionales de Arica, Putre y los tres equipos apadrinados por Teck, de las escuelas San Andrés de Pica, Oasis del Desierto de Colonia de Pintados y la Casa del Sol de La Huayca, representados por estudiantes y profesores de enseñanza básica, que llegaron al torneo con sus robots y proyectos de innovación.

RECONOCIMIENTOS

Como resultado, el Proyecto 1 del colegio Junior College de Arica ganó el torneo, seguido por el equipo Troyanos del colegio Andino de la misma ciudad. Ambos clasificaron al torneo nacional.

En tanto, todos los equipos recibieron un reconocimiento por su participación. El equipo "Pica Flor" de la Escuela San Andrés de Pica ganó el Premio "Bechtel" a la creatividad, entregado por los jueces de la competencia.

MODELO EDUCATIVO

Esta instancia fue la fase final del Programa de Robótica Educativa con enfoque lúdico e integral, para apoyar el aprendizaje de los estudiantes de tres escuelas de Pozo Almonte y Pica, gracias a la alianza entre la Fundación SparkTalents y Teck Quebrada Blanca para implementarlo.

La iniciativa contó con actividades de capacitación para docentes, quienes posteriormente traspasaron a los estudiantes herramientas prácticas para desarrollar proyectos de innovación educativa.

Los alumnos destacaron en el área de robótica e innovación.

Estudiantes de la escuela básica Casa del Sol de La Huayca destacaron en evento.

El equipo Pica Flor de la Escuela San Andrés de Pica ganó premio Bechtel a la Creatividad.

Esta competencia permitió a los alumnos poner en práctica las herramientas adquiridas en el programa de robótica educativa.

Denise Morán: La pionera del reciclaje en Tarapacá

Lleva 32 años dedicada a esta iniciativa ambiental y fue una de las primeras en poner en alerta sobre la importancia de este proceso con las personas y luego con las autoridades

Denise Morán Vilches es una destacada recicladora de Tarapacá y una líder ambientalista.

Hablar de reciclaje y cuidado ambiental, parecen términos que se hubieran acuñado hace mucho tiempo. No obstante, se trata de palabras que hace unos pocos años se han puesto en práctica para el cuidado del medio ambiente.

Una de las pioneras en reciclar y contribuir al desarrollo sustentable de Iquique y la región es Denise Morán Vilches, quien de niña llegó con su madre y hermanas a vivir a Iquique y Alto Hospicio. Una labor que comenzó en forma muy anónima, pero que con los años la han convertido en un referente de este proceso de conversión y cuidado ambiental. Tanto que ha podido visitar distintos países en su calidad de dirigente gremial para conocer experiencias en países de Europa, así como de Asia y Sudamérica.

PIONERA EN LA REGIÓN

Lleva 32 años dedicada al reciclaje y fue una de las primeras en poner en alerta sobre la importancia de este proceso con las personas y luego con las autoridades, en especial que existiera una legislación sobre la reutilización de residuos. Por su trabajo fue distinguida en el concurso "Somos Tierra de Campeones", organizado por Teck Quebrada Blanca junto al Diario La Estrella de Iquique.

"Fui la primera en hablar de reciclar y la pionera en la región. A nivel nacional creamos una organización que fue la Cooperativa de Trabajo de Reciclado, la primera de este tipo en el país", señaló.

Denise explica que cuando se organizaron, se dieron cuenta que no había un marco legal sobre residuos y por eso considera que cumplieron un rol importante. "Ayudamos en el Congreso a que se avanzara en una legislación y para ello llevamos a personas de nuestro gremio de todo el país a exponer. Lo bueno es que se promulgó una Ley de Residuos, responsabilidad del productor y fomento del reciclaje".

IMPORTANCIA

Para esta recicladora, quien trabaja en el Punto Limpio ubicado en Zofri, es importante tomar en serio la necesidad de reutilizar los desechos y llegar al año 2030 disminuyendo los índices de dióxido de carbono.

"Lo que nosotros hacemos es importante para el medio ambiente... ante una situación que debe preocuparnos como habitantes de la región", asegura Denise.

Su trabajo ahora se orienta en la preparación, labor que realiza con el Movimiento Nacional de Recicladores, del cual es secretaria. Es así que 16 personas en la región recibirán certificación como recicladores y podrán formar a otras personas en esta labor.

NOTICIAS

Trabajadoras de Teck realizan charla para promover participación de alumnas en carreras mineras

La iniciativa es parte de un ciclo de visitas a establecimientos de enseñanza media de la región, en el marco de las actividades de la Mesa Nacional de Mujer y Minería

Los alumnos y alumnas de 2° y 3° medio del Colegio Marista de Alto Hospicio, recibieron la visita de trabajadoras de Teck Quebrada Blanca, quienes realizaron una charla para dar a conocer antecedentes de empleabilidad en la industria, la oferta académica local y compartir casos de éxito de mujeres que estudiaron una carrera minera y han logrado desarrollarse en un campo laboral históricamente masculino.

Esta iniciativa es parte de un ciclo de charlas en establecimientos de enseñanza media de la región, en el marco de las actividades de la Mesa Nacional de Mujer y Minería dirigida por ministerios de Minería y de la Mujer y Equidad de Género, donde también participan empresas mineras.

La psicóloga y especialista de Atracción de Talentos de Teck QB2, Marlys Torres afirmó que "esta iniciativa es una oportunidad para motivar a estudiantes a reconocer estos sesgos y tomen conciencia sobre sus decisiones y ocupaciones a las que pueden acceder, pues cuentan con el mismo potencial de aprendizaje, desarrollo y posibilidades de disfrutar de bienes valorados socialmente de manera independiente a sus diferencias biológicas. Una opción es la minería y tenemos la responsabilidad de esclarecer que a este campo pueden ingresar mujeres y hombres, por igual".

TESTIMONIO

Durante la presentación se dio a conocer el testimonio de la ingeniera de Gestión de Operaciones Mina de Quebrada Blanca, Joselyn Soto, quien compartió su historia de vida, como alumna y profesional, y cómo ha logrado ser parte de la industria.

"Tengo un hermano y los dos fuimos formados de la misma manera, sin diferencias en las oportunidades o roles. Contrario a lo que muchos pensarían, él quiso ser abogado y yo ingeniera. Estudié en la Universidad Arturo Prat, hice una pasantía en Francia y regresé para postular a Teck. Llevo 7 años en la compañía y aunque no ha sido fácil, es un camino que he seguido con mucha disciplina y esfuerzo", dijo la profesional.

La trabajadora Joselyn Soto compartió con los estudiantes su experiencia como alumna y profesional de Teck.

En la charla se analizaron paradigmas culturales y sociales que determinan a las personas en diferentes roles. Asimismo, se revisaron antecedentes de la participación de mujeres en el rubro minero, que representan el 8% de la fuerza laboral en Chile, así como también se examinaron estadísticas de la elección de carreras por género en la región, donde las mujeres ocupan el 16% del universo estudiantil de carreras industriales.

El ciclo de charlas continuará en otros establecimientos de enseñanza media de Iquique, Pozo Almonte y Pica.

Promoviendo capital humano a través del 1% de las remuneraciones para capacitación

El programa Elige Crecer utiliza la franquicia tributaria de Teck y algunas de sus empresas colaboradoras, para la capacitación gratuita de personas residentes de la Región de Tarapacá, en oficios de construcción, alimentación y servicios

Este beneficio es la base del financiamiento del programa Elige Crecer, para la capacitación gratuita de personas residentes de Tarapacá.

La franquicia tributaria es un incentivo tributario establecido por la ley N° 19.518 para que las empresas deduzcan de sus impuestos la inversión del 1% de la planilla de remuneraciones del año, que efectúan por concepto de capacitación.

Este beneficio puede ser utilizado por las empresas contribuyentes de Primera Categoría de la Ley sobre Impuesto a la Renta que tengan una planilla anual de remuneraciones imponible superior a 35 UTM.

Este beneficio es la base del financiamiento del programa Elige Crecer, para la capacitación gratuita de personas residentes de la Región de Tarapacá, en oficios de construcción, alimentación y servicios, con el fin de entregarles herramientas que les permitan postular a la red de empresas contratistas del proyecto Quebrada Blanca Fase 2.

"Las empresas colaboradoras y contratistas de la Región de Tarapacá que deseen utilizar el beneficio de Franquicia Tributaria de Capacitación, pueden realizar el trámite administrativo a través de los Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTIC), reconocidos por SENCE", señaló la Jefa Operacional Oficina Arica-Iquique OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción, July Araya.

La ejecutiva agrega que los OTIC son el nexo entre las empresas afiliadas, el SENCE, los Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC) y los Centros Evaluadores. "El objetivo de los OTIC es entregar apoyo técnico a las empresas adherentes para ejecutar programas de capacitación y certificación de competencias laborales", dijo.

¿Cómo utilizar la franquicia?

Araya enfatizó en la importancia de invitar a las empresas a que conozcan todas las herramientas que existen en cuanto a capacitación.

"Una empresa adherente de un OTIC, calcula el valor máximo que puede descontar como beneficio tributario en un año y lo aporta al OTIC antes del 31 de diciembre de cada año. De ahí en adelante, estos recursos pasan a ser administrados por el OTIC, quien se encarga de certificar los gastos realizados en capacitación y los procesos administrativos asociados, para recuperar 100% del valor aportado, a través de un descuento al Impuesto a la Renta de la empresa", explicó Araya.

Concluye en que la idea es poder informar a la empresa (en el caso de no haber utilizado este beneficio) que lo pueden realizar a través de la OTIC, "donde nos encargamos de asesorar al cliente de todas las herramientas que existen en SENCE para utilizar esta franquicia tributaria. Nosotros nos encargamos de todo el proceso administrativo, para que la empresa pueda utilizar de la mejor forma estos recursos".

Cabe señalar que el programa Elige Crecer utiliza la franquicia tributaria de Teck y algunas de sus empresas colaboradoras, en la modalidad "precontrato", que implica entregar competencias a personas que buscan una oportunidad laboral, no estableciendo ninguna relación contractual con la empresa.

NOTICIAS

Programa Elige Crecer da inicio a curso de Enfierradura

En el marco de esta iniciativa, cada instancia de capacitación entrega herramientas en oficios de construcción, alimentación y servicios, a personas que residan en la Región de Tarapacá

Treinta personas comenzaron a capacitarse en Enfierradura, en el marco del programa Elige Crecer.

En el marco del programa de formación Elige Crecer, 30 personas comenzaron a capacitarse en el curso de Enfierradura, quienes podrán certificarse para ingresar sus antecedentes en el registro de personas disponibles para las empresas contratistas de la etapa de construcción del proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2).

Este es uno de los cursos que se han implementado durante el año 2019, gracias al esfuerzo conjunto entre Teck y sus empresas colaboradoras, para entregar de manera gratuita, herramientas en oficios de construcción, alimentación y servicios en la Región de Tarapacá.

El curso de Enfierradura es impartido en Iquique por la OTEC SK Capacitación y tendrá una duración de 150 horas. Al término del proceso teórico y práctico, quienes logren certificarse serán contactados, en la medida de que su perfil se ajuste a lo requerido en los procesos de reclutamiento de cada empresa contratista del proyecto QB2.

El programa Elige Crecer ejecutado por Vetas de Talento de Fundación Chile, ofrece cursos gratuitos de capacitación y cuenta además con una plataforma para los aspirantes con experiencia interesados en postular a los empleos que ofrece la red de empresas contratistas del proyecto. Conozca más en el sitio web **www.eligecrecer.cl;** y a través de facebook, en el sitio **@EligeCrecerTarapaca.**

Mujeres del Programa Originarias participaron en Foro Mundial de Negocios Indígenas en Canadá

Recientemente este programa inauguró el "Centro Originarias", primer y único espacio de empoderamiento para mujeres indígenas de Latinoamérica y se espera que al 2020, más de 400 participantes puedan ser capacitadas en materias de liderazgo y negocios

Como representantes de la región de Tarapacá, las mujeres participaron en el Foro Mundial de Negocios Indígenas.

La textilería aymara, los cultivos ancestrales y el turismo sostenible, fueron las iniciativas que las emprendedoras del Programa Originarias presentaron en la misión de negocios indígenas realizada en Vancouver, Canadá.

Como representantes de la Región de Tarapacá, las mujeres participaron en el Foro Mundial de Negocios Indígenas, donde asistieron a charlas realizadas por líderes en el desarrollo de mercados, junto a representantes de Teck y ONU Mujeres, quienes presentaron el Programa Originarias.

Durante el Foro realizado en Canadá, el gerente de Gestión Comunitaria y Responsabilidad Social de Teck Chile, Herman Urrejola, destacó la alianza con ONU Mujeres conformada desde el año 2016. "Llevamos tres años trabajando en conjunto para desarrollar en cada una de nuestras emprendedoras, herramientas de gestión y liderazgo. En esta oportunidad, una delegación nos está acompañando en esta gira, para promover sus negocios y ampliar sus redes".

PRODUCTOS Y SERVICIOS

Las mujeres también estuvieron en la Feria de Emprendedores, para la exhibición de productos y servicios. Asimismo, se sumaron a las reuniones de negocios para conocer potenciales clientes y explorar nuevos mercados en Vancouver.

En el rubro de la textilería ancestral, participaron en la gira las representantes de las organizaciones Aymar Sawuri, Laira Sawuri y Flor del Tamarugal, junto a las cooperativas QuinoaCoop y Apicultura Tamarugal, que desarrollan el cultivo de la quinoa y producción de miel, respectivamente. Para llevar el turismo, se incorporaron a la misión las organizaciones CoopTour Aymar y Mama solar, que conforman una red de turismo sostenible.

La iniciativa se enmarca en el Programa Originarias implementado por ONU Mujeres y apoyado por Teck, cuyo propósito es promover la participación económica y social de las mujeres indígenas del norte de Chile.

NOTICIAS

Educan sobre enfermedades alimenticias

La coordinadora de la Fundación Convivir, Helga Santibáñez, fue la principal expositora en el seminario sobre "Alimentación y Nutrición" realizado en Iquique

El seminario tuvo por objetivo conocer los efectos del gluten en la alimentación.

Una exposición sobre los efectos de la intolerancia alimenticia y el significado de la enfermedad celiaca, fue el objetivo del Primer Evento sobre Alimentación y Nutrición realizado en Iquique, el que contó con la presencia de la coordinadora nacional de la Fundación Convivir, Helga Santibáñez quien presta apoyo a personas con esta condición, pacientes, profesionales y comunidad.

La actividad fue organizada por Camila Tirado Contreras y Caterina Alvarado Olcay, creadoras de "Mi Punto Sano" y "Natural Chile", que promueven la alimentación saludable y que trabajan en pro de las personas y en especial niños con la enfermedad celiaca.

Helga Santibáñez conversó y aclaró las inquietudes sobre lo que significa la enfermedad celiaca, en qué consta la dieta libre de gluten y cómo manejar de mejor forma la alimentación de personas en esta condición.

CELIAQUÍA

Cabe destacar que la celiaquía o enfermedad celíaca (EC) es un proceso crónico, multiorgánico autoinmune, que lesiona el intestino y puede dañar cualquier órgano o tejido corporal. Afecta a personas que presentan una predisposición genética.

La enfermedad es producida por una intolerancia permanente al gluten, que son proteínas presentes en el trigo, avena, cebada y productos derivados de estos cereales.

En su exposición, Helga Santibáñez, quien es ingeniero en alimentos, precisa que es una enfermedad autoinmune que, sin un tratamiento estricto, puede provocar complicaciones de salud muy graves, tales como trastornos neurológicos.

La profesional expuso que no hay cifras regionales sobre esta enfermedad, pero que el Ministerio de Salud, dio a conocer que "el 0,76% de la población chilena es celiaca. Habría alrededor de 112 mil personas celiacas de las cuales un porcentaje importante no lo sabe".

Las organizadoras de esta actividad valoraron "la participación de personas y sus hijos que tienen la enfermedad celiaca y valoramos la presencia de la Fundación Convivir en esta actividad, que tiene una finalidad educativa e informativa", destacaron.

Empanadas y gastronomía piqueña en “La Picada de Mario”

Se especializa en empanadas de pino, siendo premiado en 2007

Para Mario Freire el oasis de Pica es una tierra de oportunidades, que le ha permitido implementar un emprendimiento en el área de la gastronomía, ganando un importante reconocimiento en la comunidad, aunque destaca que él mismo va a buscar a sus clientes.

En “La Picada de Mario” se ha especializado en elaborar empanadas de pino, siendo premiado por su preparación en 2007. También realiza empanadas de queso y napolitanas, usando ingredientes que no afectan el organismo.

Aprovecha la fruta tropical que ofrece el oasis para entregar una abundante oferta de jugos naturales.

“Mi local es una suma de esfuerzo y calidad, por eso mi objetivo es que las personas puedan visitarlo y poder probar los distintos platos”, destaca Mario Freire, quien valora el trabajo mancomunado que se realiza en la comuna para poder potenciar el turismo.

El local es parte del Gremio Turístico del único oasis de Chile, el cual está conformado por empresarios del rubro gastronómico, hotelero y turístico.

Restaurant
Contacto
Avenida Juan Márquez 310 A (ex 58)
Región de Tarapacá
Comuna de Pica
Contacto: Mario Freire
Fono: +56 9 96903709

Un programa de Teck

elige Crecer
Programa de Formación
TARAPACÁ

CAPACÍTATE GRATIS ESTE 2019 CON ELIGE CRECER, PROGRAMA REGIÓN DE TARAPACÁ

Elige Crecer es un programa de Teck implementado por Vetas de Talento de Fundación Chile. Su propósito es desarrollar competencias técnicas para potenciar el capital humano local, a través de la capacitación en oficios de construcción, alimentación y servicios; así como también mediante la intermediación laboral, promoviendo y asesorando en la búsqueda de empleo. La documentación de los participantes que logren certificarse quedará a disposición de la red de contratistas de la etapa de construcción del proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2), de acuerdo a los procesos de reclutamiento de cada empresa.

Inscríbete en
WWW.ELIGECRECER.CL

Síguenos en: @EligeCrecerTarapaca

MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE

Cumpliendo con la tradición el día de Todos los Santos, familias llegan a visitar a sus seres queridos a los camposantos de Pozo Almonte y La Tirana

MUNICIPALIDAD DE PICA

El Centro de Madres El Canto de las Vertientes realizó el cierre del taller de mándalas y atrapa sueños, proyecto financiado por el Gobierno de Chile a través del fondo de fortalecimiento de las organizaciones.

MUNICIPALIDAD DE PICA

Primavera Naranja fue la temática de este año para actividades de los adultos mayores, que celebraron su mes en Pica.

MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE

La comunidad de Pozo Almonte participó en la inauguración del Centro Día del Adulto Mayor, el cual está a cargo de la municipalidad de la comunidad pampina.

MUNICIPALIDAD DE PICA

Cruz del Sur en categoría varones se consagró campeón del torneo de básquetbol que organizó la Ilustre Municipalidad de Pica a través de la Oficina de Deportes.

MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE

Tres días de fiesta, deporte y alegría fue la que tuvieron los adultos mayores en Pozo Almonte